

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева  
при Президенте Российской Федерации»  
*Российская школа частного права*

Одобрено

Совет ИЦЧП

Протокол № 2 от «13» апреля 2023г.

Утверждаю

Исполнительный директор

Мхитарян Л.А.



Рабочая программа дисциплины

**2.1.6.1. «Корпоративное право»**

программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в  
аспирантуре по научной специальности

5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

***Кафедра корпоративного права***

***Автор программы:***

***Степанов Дмитрий Иванович,  
кандидат юридических наук***

Москва, 2023

## **Пояснительная записка**

Рабочая программа дисциплины «Корпоративное право» разработана в соответствии с «Положением о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)» (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2021 № 2122) и «Федеральными государственными требованиями к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов» (утверждены приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 20.10.2021г. № 951. Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23.11.2021г., регистрационный № 65943).

Рабочая программа дисциплины «Корпоративное право» предназначена для формирования у аспирантов профессиональных навыков в процессе изучения и применения корпоративного законодательства, правового положения субъектов корпоративного права, правового режима экстраординарных сделок, способов защиты прав участников корпоративных отношений и гражданско-правовой ответственности в корпоративных отношениях.

Содержание дисциплины: в рамках курса будут изложены основные этапы развития корпоративного права, теоретические основы правового регулирования деятельности корпораций в праве России и зарубежных государств; изучены виды корпоративных организаций. В рамках курса будут раскрыты порядок создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, особенности формирования органов управления корпоративных организаций, правовой режим имущества корпоративных организаций, системе корпоративного законодательства.

Предмет изучения – нормы корпоративного права.

Программа ориентирована на обучающихся, получающих образование по программе аспирантуры и специальности «Преподаватель. Преподаватель-исследователь».

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Направленность и задачи программы**

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное право» предназначена для реализации программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Изучение курса «Корпоративное право» способствует теоретической подготовке аспирантов к ведению научно-исследовательской работы по всем

направлениям подготовки как с учётом исторического опыта научного исследования, так и в контексте современных социокультурных условий.

Основные цели освоения учебной дисциплины «Корпоративное право» заключаются в подготовке аспирантов к следующим видам профессиональной деятельности:

- научно-исследовательская деятельность в области юриспруденции;
- преподавательская деятельность по образовательным программам высшего образования; а также в формировании у обучаемых научно-исследовательской и научно-педагогической компетентности, необходимых для успешного решения задач:
- организации и управления научно-исследовательской деятельностью;
- определения методологии и процесса разрешения сложных научно-исследовательских проблем;
- педагогической деятельности в высшей школе;
- воспитания научных кадров;
- проведения экспертно-консультационной работы;
- развития юридической науки в целях обеспечения законности и правопорядка.

Задачи изучения курса «Корпоративное право»:

1. Изучить основные принципы, институты и категории современного корпоративного права России и зарубежных государств.
2. Выработать у аспирантов практические навыки работы с оригинальными нормативными и доктринальными источниками корпоративного права.
3. Привить аспирантам навыки поиска нормативно обоснованных решений по вопросам, возникающим в процессе деятельности корпорации, а также навыки оказания юридической помощи, консультирования по вопросам корпоративного права.
4. Совершенствовать умение аспирантов анализировать правовые проблемы в области деятельности корпорации, излагать юридическую и фактическую аргументацию в письменной и устной формах, самостоятельно давать правовую квалификацию правоотношений.
5. Подготовить аспирантов к ведению самостоятельной научно-исследовательской работы в области отношений, регулируемых корпоративным правом.

## **1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Корпоративное право» относится к образовательному компоненту ООП ВО, является дисциплиной по выбору изучаемой в 4-м семестре второго года обучения в аспирантуре.

### 1.3. Требования к результатам освоения дисциплины

***Планируемыми результатами освоения образовательного компонента программы аспирантуры – дисциплины «Корпоративное право» являются:***

- знания о современных достижениях отечественной и зарубежной науки в рамках области исследований по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки;
- формирование целостного системного научного мировоззрения с использованием знаний в области истории и философии науки;
- сданный кандидатский экзамен по специальной дисциплине в соответствии с темой диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

По окончании изучения дисциплины аспиранты должны:

***знать:***

- проблематику современного корпоративного права;
- особенности нормативного регулирования корпоративных отношений;
- доктринальные научные разработки в области регулирования корпоративных отношений;
- практические проблемы реализации нормативных положений корпоративного законодательства.

***уметь:***

- определять проблемы, требующие применения знаний и норм российского и зарубежного корпоративного права;
- решать задачи, связанные с разрешением теоретических и практических проблем правового регулирования корпоративных правоотношений;
- выдвигать и подтверждать научные гипотезы путем применения действующего законодательства и практики его применения, а также доктринальных разработок.

***иметь навыки:***

- самостоятельной научно-исследовательской деятельности, в частности навыки анализа правовых проблем в сфере корпоративного регулирования: особенностей регламентации корпоративных правоотношений, существующей практики применения корпоративных норм, ее соотношения с действующим законодательством и доктриной.

## II. Структура и содержание дисциплины

Объем дисциплины составляет 1 зачетную единицу, 36 академических часа, 8 часов контактной работы (1 семестр – 8 часов практических занятий).

Форма промежуточного контроля: зачет (4 семестр).

## 2.1. Тематический план

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр	Всего з.е./ча сов	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)			Форма текущего контроля/ Форма промежуточно й аттестации
				лекции	практиче ские занятия (семинар ы)	СР	
1	Тема 1. Понятие корпоративного права. Предмет, метод правового регулирувания и источники корпоративного права	4	4		1	3	Доклады- презентации, обсуждение
2	Тема 2. Корпоративные правоотношения	4	4		1	3	Доклады- презентации, обсуждение
3	Тема 3. Субъекты корпоративных правоотношений	4	4		1	3	Доклады- презентации, обсуждение
4	Тема 4. Организационно- правовые формы корпораций	4	4		1	3	Доклады- презентации, обсуждение
5	Тема 5. Понятие и сущность корпоративного управления	4	5		1	4	Доклады- презентации, обсуждение
6	Тема 6 Правовое регулирование имущественных отношений в корпорации	4	5		1	4	Доклады- презентации, обсуждение
7	Тема 7 Ответственность в корпоративных отношениях	4	5		1	4	Доклады- презентации, обсуждение
8	Тема 8 Охрана прав и законных интересов участников корпоративных отношений.	4	5		1	4	Доклады- презентации, обсуждение
Промежуточная аттестация		4		0	0	0	Зачет
<b>Всего по дисциплине:</b>			<b>1/36</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	

## 2.2. Практические занятия

Практические занятия нацелены на получение широкого представления о поле профессиональной деятельности и овладение навыками самостоятельного исследования и планирования.

Практические занятия включает следующие виды деятельности:

- междисциплинарный семинар;
- учебные дискуссии – одновременно развивает навыки аргументации и воспроизводства теоретических знаний в практических ситуациях;
- круглый стол – встречи с экспертами, правоведами и т.д.;
- деловая игра и др.

### 2.2.1. Содержание практических занятий обучающихся

Разделы, темы, вынесенные на практические занятия	Формы и методы контроля	Кол-во часов
<b>Тема 1. Понятие корпоративного права. Предмет, метод правового регулирования и источники корпоративного права</b>  1.История правового регулирования корпоративного права. 2 Развитие корпоративного права в зарубежных странах. 3 Понятие и признаки корпоративного права. 4 Место корпоративного права в правовой системе России: корпоративное право как часть гражданского права, корпоративное право как часть предпринимательского права. 5 Особенности метода правового регулирования корпоративных отношений, принципы правового регулирования корпоративных отношений. 6.Понятие и виды источников российского корпоративного права. 7.Внутренние акты корпорации: источник корпоративного права или акт правореализации	Обсуждение	1
<b>Тема 2. Корпоративные правоотношения</b>  1 Понятие и особенности корпоративного правоотношения. 2 Элементы корпоративного правоотношения. Субъекты и объекты корпоративных отношений. 4 Содержание корпоративных правоотношений. 5. Понятие, правовая природа, содержание корпоративных прав и обязанностей. 6.Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений. 7.Виды корпоративных правоотношений.	Обсуждение	1
<b>Тема 3. Субъекты корпоративных правоотношений</b>	Обсуждение	1

<p>1.Понятие и признаки корпорации.</p> <p>2.Виды корпоративных организаций.</p> <p>3.Правовой статус иных субъектов корпоративных правоотношений: учредителей (участников, членов) корпорации, лиц, входящих в органы корпораций, третьих лиц, других участников корпоративных отношений.</p> <p>4.Права и обязанности корпорации в отношении иных субъектов корпоративных отношений.</p>		
<p><b>Тема 4. Организационно-правовые формы корпораций</b></p> <p>1 Классификация корпораций в российском праве и в зарубежных правовых доктринах.</p> <p>2 Виды классификаций корпораций.</p> <p>3 Виды корпораций-коммерческих организаций.</p> <p>4 Виды корпораций-некоммерческих организаций.</p> <p>5 Правовые отличия акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью.</p> <p>6 Правовые особенности хозяйственных партнёрств.</p>	Обсуждение	1
<p><b>Тема 5. Понятие и сущность корпоративного управления</b></p> <p>1. Понятие корпоративного управления.</p> <p>2. Основные модели корпоративного управления (зарубежный и российский опыт).</p> <p>3.Органы управления корпорации. Понятие органа управления в юридической науке. Виды органов управления корпорации.</p> <p>4.Правовое положение управляющей компании (управляющего).</p> <p>5.Вопросы разграничения компетенции между общим собранием участников, советом директоров (наблюдательным советом) и исполнительным органом.</p> <p>6.Проблемы правового регулирования ответственности органов управления корпорации.</p>	Обсуждение	1
<p><b>Тема 6 Правовое регулирование имущественных отношений в корпорации</b></p> <p>1 Источники формирования имущества корпорации. 2 Правовой режим вкладов (взносов) участников корпорации.</p> <p>3 Понятие, функции, структура уставного капитала.</p> <p>4. Проблемы, связанные с распределением прибыли корпорации.</p> <p>5 Правовое регулирование сделок по распоряжению имуществом корпорации.</p> <p>6 Крупные сделки и сделки с заинтересованностью в практике корпораций.</p> <p>7.Правовой режим доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью. 8.Понятие и виды корпоративных ценных бумаг.</p>	Обсуждение	1
<p><b>Тема 7 Ответственность в корпоративных отношениях</b></p> <p>1 Понятие и виды ответственности в корпоративных правоотношениях.</p>	Обсуждение	1

2 Основания и условия ответственности в корпоративных правоотношениях. 3 Ответственность учредителей (участников) корпоративных образований. 4 Ответственность органов управления корпоративного образования. 5 Особенности ответственности в некоммерческих корпоративных объединениях (компенсационные выплаты). 6 Ответственность ревизионных органов (аудиторских) в корпоративных отношениях.		
<b>Тема 8 Охрана прав и законных интересов участников корпоративных отношений.</b>  1 Корпоративный конфликт. 2. Проблема злоупотребления правом в корпоративных отношениях. 3 Корпоративные правонарушения. 4 Типичные способы корпоративных захватов. 5 Понятие и способы охраны прав и интересов участников корпоративных отношений. 6 Самозащита. 7. Юрисдикционные и неюрисдикционные способы защиты корпоративных прав и интересов. 8 Косвенные иски.	Обсуждение	1
<b>Всего по дисциплине:</b>		<b>8</b>

### 2.3. Самостоятельная работа

Внеаудиторная самостоятельная работа обучающихся включает следующие виды деятельности:

- поиск научной информации в открытых источниках с целью ее анализа и выявления ключевых особенностей исследуемых явлений;
- проработку учебного материала (по конспектам, учебной и научной литературе);
- изучение учебного материала, перенесенного с аудиторных занятий на самостоятельную проработку;
- подготовку к контрольным работам, коллоквиумам и т.д.
- самостоятельная проработка учебно-проблемных задач, выполняемая с привлечением основной и дополнительной литературы, постановка которых отвечает целям освоения курса;
- решение проблемных задач стимулируют познавательную деятельность и научно-исследовательскую активность аспирантов.

Самостоятельное применение знаний и умений, приобретение опыта деятельности происходит в процессе подготовки докладов, выступлений на семинарах и круглых столах, по проблемам, связанным с темой диссертационного исследования.



### 2.3.1. Содержание самостоятельной работы обучающихся

Разделы, темы, вынесенные на самостоятельную подготовку, тематика контрольных работ, рекомендации по использованию литературы и др.	Формы и методы контроля	Кол-во часов
<b>Тема 1. Понятие корпоративного права. Предмет, метод правового регулирования и источники корпоративного права</b>  Проработка материала лекции № 1, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 1.	Устный опрос, проверка домашнего задания	3
<b>Тема 2. Корпоративные правоотношения</b>  Проработка материала лекции № 2, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 2.	Устный опрос, проверка домашнего задания	3
<b>Тема 3. Субъекты корпоративных правоотношений</b>  Проработка материала лекции № 3, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 3.	Устный опрос, проверка домашнего задания	3
<b>Тема 4. Организационно-правовые формы корпораций</b>  Проработка материала лекции № 4 выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 4.	Устный опрос, проверка домашнего задания	3
<b>Тема 5. Понятие и сущность корпоративного управления</b>  Проработка материала лекции № 5, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 5.	Устный опрос, проверка домашнего задания	4
<b>Тема 6. Правовое регулирование имущественных отношений в корпорации</b>  Проработка материала лекции № 6, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 6.	Устный опрос, проверка домашнего задания	4
<b>Тема 7 Ответственность в корпоративных отношениях</b>  Проработка материала лекции № 7, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 7.	Устный опрос, проверка домашнего задания	4

<b>Тема 8 Охрана прав и законных интересов участников корпоративных отношений.</b>  Проработка материала лекции № 8, выполнение домашнего задания Подготовка к семинару по теме 8.	Устный опрос, проверка домашнего задания	4
<b>Всего по дисциплине:</b>		<b>28</b>

### III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

#### 3.1. Текущий контроль

Текущий контроль успеваемости, т.е. проверка усвоения учебного материала, регулярно осуществляется на протяжении семестров. Текущая самостоятельная работа аспиранта направлена на углубление и закрепление полученных знаний, а также развитие практических навыков по поиску, анализу и структурированию необходимой информации.

##### *3.1.1. Оценочные материалы для текущего контроля*

1. Общие принципы управления корпорацией.
2. Общее собрание участников корпорации: порядок созыва и проведения, полномочия.
3. Совет директоров: порядок создания, полномочия.
4. Место единоличного исполнительного органа в системе органов управления корпорации
5. Коллегиальный исполнительный орган. Ревизионная комиссия.
6. Особенности взаимодействия органов управления корпорацией при совершении юридически значимых действий.
7. Особенности ответственности лиц, осуществляющих функции органов управления корпорации.
8. Место корпоративного права в системе отраслей российского права.
9. Становление и регулирование корпоративной деятельности в России.
10. История корпораций и корпоративного права.
11. Современные корпорации в промышленно развитых странах.
12. Корпорации в англосаксонской системе права.
13. Корпорации в континентальной системе права.
14. Основные подходы к определению понятия «корпорация», признаки корпорации.
15. Понятие и правовая природа корпоративных отношений.
16. Порядок и способы изменения уставного капитала.
17. Финансовая отчетность корпораций.
18. Понятие и признаки органа юридического лица.
19. Современная модель управления корпорацией.

20. Место совета директоров в системе органов управления хозяйственного общества.
21. Ответственности лиц, осуществляющих функции органов управления корпорации.
22. Ценная бумага как объект гражданских правоотношений. Понятие корпоративных ценных бумаг.
23. Понятие и виды эмиссии корпоративных ценных бумаг.
24. Имущественные права участников корпорации.
25. Неимущественные права участников корпорации.
26. Особенности судебной защиты прав участников хозяйственных обществ.

### **3.2. Промежуточная аттестация по дисциплине**

Промежуточная аттестация завершает изучение дисциплины. Форма аттестации:

- зачет, 4 семестр.

Шкала и критерии оценивания в рамках промежуточной аттестации:

Для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности используются результаты выполнения заданий, тестов, контрольных работ в течение семестра, результаты собеседования на зачете.

Результаты деятельности аспирантов за семестр определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

#### **3.2.1. Оценочные материалы для проведения зачета.**

##### ***Критерии выставления оценок.***

#### **Примерные вопросы к зачету**

1. История правового регулирования корпоративного права.
2. Развитие корпоративного права в зарубежных странах.
3. Понятие и признаки корпоративного права.
4. Место корпоративного права в правовой системе России: корпоративное право как часть гражданского права, корпоративное право как часть предпринимательского права.
5. Особенности метода правового регулирования корпоративных отношений, принципы правового регулирования корпоративных отношений.
6. Понятие и виды источников российского корпоративного права. Внутренние акты корпорации: источник корпоративного права или акт правореализации
7. Понятие и особенности корпоративного правоотношения.
8. Элементы корпоративного правоотношения.

9. Субъекты и объекты корпоративных отношений.
10. Содержание корпоративных правоотношений.
11. Понятие, правовая природа, содержание корпоративных прав и обязанностей.
12. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений.
13. Виды корпоративных правоотношений.
14. Понятие и признаки корпорации.
15. Виды корпоративных организаций.
16. Правовой статус иных субъектов корпоративных правоотношений: учредителей (участников, членов) корпорации, лиц, входящих в органы корпораций, третьих лиц, других участников корпоративных отношений.
17. Права и обязанности корпорации в отношении иных субъектов корпоративных отношений.
18. Классификация корпораций в российском праве и в зарубежных правовых доктринах.
19. Виды классификаций корпораций.
20. Виды корпораций-коммерческих организаций.
21. Виды корпораций-некоммерческих организаций.
22. Правовые отличия акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью.
23. Правовые особенности хозяйственных партнёрств.
24. Понятие корпоративного управления. Основные модели корпоративного управления (зарубежный и российский опыт). Органы управления корпорации.
25. Понятие органа управления в юридической науке. Виды органов управления корпорации.
26. Правовое положение управляющей компании (управляющего). Вопросы разграничения компетенции между общим собранием участников, советом директоров (наблюдательным советом) и исполнительным органом.
27. Проблемы правового регулирования ответственности органов управления корпорации.
28. Источники формирования имущества корпорации.
29. Правовой режим вкладов (взносов) участников корпорации.
30. Понятие, функции, структура уставного капитала.
31. Проблемы, связанные с распределением прибыли корпорации.
32. Правовое регулирование сделок по распоряжению имуществом корпорации.
33. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью в практике корпораций.
34. Правовой режим доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.
35. Понятие и виды корпоративных ценных бумаг.
36. Понятие и виды ответственности в корпоративных правоотношениях.
37. Основания и условия ответственности в корпоративных

правоотношениях.

38. Ответственность учредителей (участников) корпоративных образований.

39. Ответственность органов управления корпоративного образования.

40. Особенности ответственности в некоммерческих корпоративных объединениях (компенсационные выплаты).

41. Ответственность ревизионных органов (аудиторских) в корпоративных отношениях.

42. Корпоративный конфликт. Проблема злоупотребления правом в корпоративных отношениях.

43. Корпоративные правонарушения.

44. Типичные способы корпоративных захватов.

45. Понятие и способы охраны прав и интересов участников корпоративных отношений.

46. Самозащита.

47. Юрисдикционные и неюрисдикционные способы защиты корпоративных прав и интересов.

48. Косвенные иски.

#### Критерии оценивания по дисциплине

Оценка	Критерии
<b>Зачтено</b>	Теоретическое содержание дисциплины освоено, сформированы умения и навыки проектирования и проведения научных исследований, большая часть предусмотренных рабочей программой дисциплины заданий выполнена. Аспирантом проводилась самостоятельная работа с материалами по дисциплине. Аспирант четко и ясно формулирует точку зрения в процессе дискуссии, формулирует релевантные, выдвигает обоснованные аргументы в поддержку своей точки зрения, хорошо владеет научной терминологией, имеет знания о сути обсуждаемой проблемы, речь последовательна, непротиворечива, убедительна.
<b>Не зачтено</b>	Теоретическое содержание дисциплины не освоено, необходимые умения и навыки проектирования и проведения научных исследований не сформированы, большинство предусмотренных рабочей программой дисциплины заданий не выполнено, либо выполнено не качественно, дополнительная самостоятельная работа по курсу аспирантом не проводилась. Аспирант имеет слабое представление о содержании обсуждаемой темы дискуссии, аргументы носят бездоказательный характер, плохо владеет правилами научной аргументации, допускает серьезные ошибки в использовании информации, аргументы носят нерелевантный обсуждаемой

#### **IV. Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

##### **4.1. Основная литература**

1. Андреев, В. К. Корпоративное право современной России : монография / В. К. Андреев, В. А. Лаптев. — 2-е изд. — Москва : Проспект, 2017. — 349 с. — ISBN 978-5-392-23806-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/150326>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Корпоративное право : в 2 томах / ответственный редактор И. С. Шиткина. — Москва : СТАТУТ, 2017 — Том 2 — 2018. — 990 с. — ISBN 978-5-8354-1388-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/107796>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3. Корпоративное право : в 2 томах / ответственный редактор И. С. Шиткина. — Москва : СТАТУТ, 2017 — Том 1 — 2017. — 976 с. — ISBN 978-5-8354-1381-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/107795>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

##### **4.2. Дополнительная литература**

1. Корпоративное право : учебник / под редакцией Р. Б. Курбанова. — Москва : Проспект, 2017. — 208 с. — ISBN 978-5-392-25749-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/150622>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Лаптев, В. А. Корпоративное право: правовая организация корпоративных систем : монография / В. А. Лаптев. — Москва : Проспект, 2019. — 381 с. — ISBN 978-5-392-28423-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/150980>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3. Суханов, Е. А. Сравнительное корпоративное право : учебное пособие / Е. А. Суханов. — Москва : СТАТУТ, 2014. — 456 с. — ISBN 978-5-8354-1013-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/61712>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Гентовт, О. И. Ограничение корпоративных прав как средство обеспечения интересов участников хозяйственных обществ : монография / О. И. Гентовт. — Москва : СТАТУТ, 2022. — 214 с. — ISBN 978-5-8354-1827-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/295664>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
5. Малышкин, А. В. Интегрированная юрисдикция: теория и практика : монография / А. В. Малышкин. — Москва : Проспект, 2023. — 360 с. — ISBN 978-5-392-38502-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/358757>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
6. Олейник, Е. В. Научно-исследовательская работа обучающихся в магистратуре по проблематике предпринимательского и корпоративного права : учебное пособие / Е. В. Олейник. — Москва : Проспект, 2020. — 125 с. — ISBN 978-5-392-32730-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/227711>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
7. Осипенко, О. В. Актуальные проблемы системного применения инструментов корпоративного управления и акционерного права / О. В. Осипенко. — Москва : СТАТУТ, 2018. — 448 с. — ISBN 978-5-8354-1438-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/107801>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
8. Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве: Сборник статей : сборник научных трудов / под редакцией И. С. Шиткиной. — Москва : СТАТУТ, 2017. — 192 с. — ISBN 978-5-8354-1293-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/92505>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
9. Ерахтина О.С. Корпоративное право: учебное пособие. Пермь, 2011.
10. Хужокова И. М. Корпоративное право Российской Федерации : курс лекций. М.: Экзамен, 2007.
11. Гуцин В. В. Корпоративное право: учебное пособие для вузов / В. В. Гуцин, Ю. О. Порошкина, Е. Б. Сердюк. М.: ЭКСМО, 2006.
12. Козлова Н.В. Филиппова С.Ю. К вопросу о правовой природе устава юридического лица // Вестник Московского университета. Серия 11 Право. 2017 № 1.
13. Козлова Н.В. Филиппова С. Ю. Понятие, признаки и виды акционерных обществ в свете реформирования ГК РФ. С. 3-25 // Вестник Московского университета. Серия Право. 2014. № 6.
14. Корпоративное право: Учебный курс. В 2 т. Т. 1,2: Учебно-методическое пособие / Шиткина И.С. М.: Статут, 2017.

15. Луценко С.И. Влияние решений акционеров (собственников) на корпоративную политику // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2013 № 2 С. 73-84.
16. Пирогова Е.С., Жукова Ю.Д. Содержание обязанностей участника корпорации на современном этапе развития гражданского законодательства: анализ правовых позиций // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2017 № 3 С. 74–88.
17. Филиппова, С.Ю. Корпоративный конфликт: возможности правового воздействия. М.: Российская академия правосудия, 2009.
18. Цепов Г. В. Размышления по вопросам сравнительного корпоративного права// Государство и право. 2014. № 12. С. 63-68 .
19. Чеховская С.А. Современное развитие корпоративного законодательства // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2016. № 2. С. 74–86.
20. Юридические лица в гражданском праве зарубежных стран: Монография / Гаврилюк О.В., Гайдаенко Шер Н.И., Грачев Д.О. и др. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015.
21. Юридическая техника в сфере частного права (Корпоративное и договорное нормотворчество): учебное пособие / Т.В. Кашанина. М.: Норма, 2009.

#### **4.3. Интернет-ресурсы:**

1. Федеральные органы исполнительной власти. URL: <http://www.gov.ru/main/ministru/isp-vlast44.html/>
2. Издательство Коммерсант. URL: [http:// www.kommersant.ru](http://www.kommersant.ru)
3. Сайт Верховного суда РФ. URL: [http:// www.vsrp.ru](http://www.vsrp.ru)
4. Сайт государственных органов РФ. URL: <http://www.gov.ru>
5. Сайт Журнала "Корпоративный юрист". URL: <http://www.korporist.ru/>

### **V. Материально-техническое обеспечение**

#### **5.1 Общие требования**

Исследовательский центр располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной подготовки, практической, научной и научно-исследовательской деятельности обучающихся, предусмотренных учебным планом и планом научной работы.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного



оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Материально-техническое обеспечение включает: аудитории, оборудованные мультимедийными демонстрационными комплексами, компьютерный класс с выходом в сеть Интернет, учебную специализированную лабораторию, библиотеку.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ИЦЧП. Исследовательский центр обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется). Каждый обучающийся во время самостоятельной подготовки обеспечен рабочим местом в компьютерном классе с выходом в Интернет в соответствии с объемом изучаемых дисциплин.

ИЦЧП обеспечивает аспиранту доступ к научно-исследовательской инфраструктуре в соответствии с программой аспирантуры и индивидуальным планом работы.

Исследовательский центр обеспечивает аспиранту в течение всего периода освоения программы аспирантуры индивидуальный доступ к электронной информационно-образовательной среде посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) локальной сети ИЦЧП в пределах, установленных законодательством Российской Федерации в области защиты государственной и иной охраняемой законом тайны.

Исследовательский центр обеспечивает аспиранту доступ к учебно-методическим материалам, библиотечным фондам и библиотечно-справочным системам, а также информационным, информационно-справочным системам, профессиональным базам данных, состав которых определен программой аспирантуры и индивидуальным планом работы.

Электронная информационно-образовательная среда ИЦЧП обеспечивает доступ аспиранту ко всем электронным ресурсам, которые сопровождают научно-исследовательский и образовательный процессы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре согласно данной программе аспирантуры, в том числе к информации об итогах промежуточных аттестаций с результатами выполнения индивидуального плана научной деятельности и оценками выполнения индивидуального плана работы.

Норма обеспеченности образовательной деятельности учебными изданиями определяется исходя из расчета не менее одного учебного издания в печатной и (или) электронной форме, достаточного для освоения программы аспирантуры, на каждого аспиранта по каждой дисциплине (модулю), входящей в индивидуальный план работы.

## **5.2. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

1. Microsoft Windows 10
2. Microsoft Office 2019
3. Программный комплекс ММИС «Деканат»
4. Антивирусное ПО Касперский
5. Система автоматизации библиотек «ИРБИС 64+»
6. ЭБС ЛАНЬ
7. Справочно-правовая система «Гарант».
8. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
9. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс: Регионы».

## **VI. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются их индивидуальные психофизические особенности. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с *нарушением слуха* возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий, напечатанные увеличенным шрифтом), на аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с *нарушением зрения* допускается аудиальное предоставление информации, а также использование на аудиторных занятиях звукозаписывающих устройств (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие на занятиях ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.



